

天长组工信息

第 121 期

中共天长市委组织部研究室

2024 年 6 月 27 日

【“整治形式主义为基层减负”专题】

- 铜城镇：多措并举整治形式主义为基层减负赋能
- 仁和集镇：“一村一策”定制化发展释放基层活力
- 广陵街道：聚焦效能提升，为基层减负松绑

□铜城镇：多措并举整治形式主义为基层减负赋能。文件会议精简“到底”。按照“精简、务实、高效”的原则，合并发文、套开会议等方式，减少发文数量、提高会议质量。每季度对发文及开会情况进行统计通报，对有超文超会苗头的部门提前预警，对同一会议要点多次开会传达的情况及时提醒，持续改进文风会风。据统计，2024 年一季度该镇党委发文 72 件，同比减少 14%，政府发文 25 件，同比减少 42%，镇村会议合计召开 12 次，同比减少 27%。制度挂牌规范“到边”。开展“摘牌减负”行动，联合镇纪委开展督查走访，严格按照“4+2+9”要求挂牌，保留村级办公场所外部标牌 4 个，外部标识 2 个，内部标牌 9 个。按照“1 名组工干部+1

名纪委工作人员”的配置，组建3个督导组，定期开展挂牌清理工作“回头看”，实现基层组织阵地“减肥瘦身”。目前，该镇21个村（社区）已清理外部标牌5块，外部标识数19块，内部标牌数178块。**村级考核整改“到位”**。完善“一年一考核”的村级组织考评机制，由镇党委统一部署实施，各职能部门联合制定考核细则，明确单项考核指标不得超过30条。围绕“考核什么、怎么考核、考核为了什么”对年度工作进行全方位、多主体的量化考核，突出工作实绩和民意测评，提高群众满意度评价在村级组织年度考核中的权重，确保考核事项的针对性、实效性，推动村居减负增效。

□仁和集镇：“一村一策”定制化发展释放基层活力。**精准识别村情**。成立“一村一策”考察小组，深入11个村（社区）进行实地考察、面对面交流，收集各村资源禀赋、经济状况、文化传统和社会需求等情况。基于调研结果，制定“1+N”村级发展蓝图，明确发展方向、重点任务，减轻基层干部决策负担。例如，仁和集镇界牌社区的目标方向是水产养殖规模化发展，南尖回民村可依托少数民族打造特色民族团结示范基地等。**优化资源配置**。根据村级发展需求，将财政、项目、技术等资源向有潜力的村倾斜，通过招商引资、合作开发等方式，提高资源使用效率，夯实各村发展物质基础，例如芦龙社区盘活集体资源与富宝橡塑合资建标准化厂房，每年项目净收益10万元，受益人口超5000人。**动**

态管理评价。建立定期评估和反馈机制，对“一村一策”实施动态监管，及时发现问题并调整。强化政策适应性，结合实际，为各村提供持续改进和发展的空间，避免出现政策落地“一刀切”现象，减轻因策略“水土不服”带来的工作压力，目前，2024年提出指导性建议15条，采纳村级发展可行性建议27条。

□**广陵街道：聚焦效能提升，为基层减负松绑。简化工作机制。**坚持源头治理、上下联动，向授牌单位征询挂牌制度规范，向基层单位征求意见建议，联合开展走访摸排，对涉及的牌子、制度进行“问诊”。以“坚决摘牌、规范挂牌，保留群众需要知晓的、定期拆除过时无效的、整合统一职权相近的牌子”为原则，整理出挂牌清单，将不规范的牌子进行清理、整合。上半年，清理标识牌260块。**优化服务流程。**制定居（村）小微权力清单、协助办理事项准入清单、负面清单等“三项清单”，将村级组织办理事项明确为19项，通过厘清职责边界，使权、责、利对等。推广“一窗受理、全科社工”便民措施，制定“菜单式”服务目录和服务流程，安排业务骨干“坐诊”，受理和解决居民群众在办事过程中遇到的“疑难杂症”，自窗口设立以来，累计登记问题60余起，均已全部办结。**细化考核督查。**探索差异化精准考核，针对街道不同资源发展禀赋，对农业类、工业类等指标合理设置不同权重，激励各板块特色发展。优化精简指标数量，

坚决取消单个指标“百分制”“千分制”考核，2023 年对街道绩效考核指标数压减 20%。平时考核注重核准“数据质量”，通过数据动态分析、“四不两直”，察作风、知实情，发现异常及时提醒相关责任人，迅速纠正政绩观偏差，坚持严管与厚爱并重，建立居（村）薪酬待遇增长激励体系，推行“基本报酬+考核报酬”，人均年报酬同比增长超 10%。

报：部领导，滁州市委组织部研究室，市委办公室、市政府办公室。

送：各镇（街道）党（工）委、市直各单位、本部各科室（电教中心）。
